

Réglementation de la migration de la main-d'œuvre dans l'intérêt mutuel

Explication du modèle
de Partenariat mondial
de compétences



Pays d'origine

Caractéristiques principales

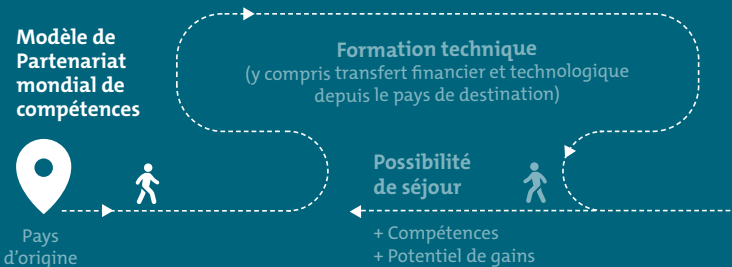
Croissance rapide de la population active

Pression pour répondre à la demande de main-d'œuvre

Pénuries de main-d'œuvre qualifiée
(en commun avec le pays de destination)

Formation et technologie requises

Inquiétude quant à la fuite des cerveaux



Pays de destination

Caractéristiques principales

Réduction de la population active

Nécessité d'une main-d'œuvre migrante qualifiée

Pénuries de main-d'œuvre qualifiée
(en commun avec le pays d'origine)

Finances pour fournir la technologie et la formation

Inquiétude quant à l'immigration clandestine
et l'intégration



**Possibilité
de migration**

- + Compétences + Potentiel de gains
- + Capacité de migrer légalement et en toute sécurité

Formation d'intégration
(langue, conscience culturelle)



**Pays de
destination**

Qu'entend-on par Partenariat mondial de compétences ?

Un Partenariat mondial de compétences est un accord bilatéral sur la migration du travail entre un pays d'origine et un pays de destination.



Il s'agit d'un moyen de réguler la manière dont les migrations se produisent dans un contexte où la main-d'œuvre diminue dans les pays de destination...



...mais est en croissance rapide dans les pays d'origine, entraînant une pression accrue sur le marché du travail. Le modèle peut répondre aux préoccupations légitimes concernant l'impact des migrations des deux côtés.



Le pays d'origine s'engage à former les personnes aux compétences spécifiquement et immédiatement nécessaires dans le pays d'origine et celui de destination.



Certains de ces stagiaires choisissent de rester et d'augmenter le capital humain dans le pays d'origine (le circuit « home ») ; d'autres migrent vers le pays de destination (le circuit « away »).



Le pays de destination fournit la technologie et le financement de la formation, et reçoit les migrants avec les compétences nécessaires pour une contribution maximale et une intégration rapide.



Quelles sont les compétences requises ?

Les programmes de migration sont les plus avantageux quand ils répondent à une demande de main-d'œuvre immédiate et hautement spécifique.

Dans le cadre d'un Partenariat mondial de compétences, les employeurs du secteur privé, tant dans le pays d'origine que de celui de destination, identifient les compétences spécifiques nécessaires pour les rôles à court et moyen terme et les types de formation nécessaires. Ils travaillent ensuite avec les agences publiques pour l'emploi afin de cartographier ces compétences par rapport à la main-d'œuvre locale disponible. Quand des lacunes apparaissent, les travailleurs migrants les comblent, créant des emplois complémentaires pour les autochtones.

Les stagiaires des deux circuits reçoivent une formation technique. Ceux qui envisagent de migrer reçoivent également une formation d'intégration portant peut-être sur les aspects culturels, les langues ciblées et les informations pratiques sur l'accès aux services. Ils disposent ainsi de tous les outils dont ils ont besoin à leur arrivée.

Comment le modèle contribue-t-il au développement dans le pays d'origine ?

Le Partenariat mondial pour les compétences améliore la technologie, les installations de formation et le capital humain dans le pays d'origine.

Il fournit au pays d'origine une main-d'œuvre qualifiée possédant les compétences nécessaires pour participer aux marchés locaux du travail et, ce faisant, contribue à la croissance économique. À leur tour, les migrants reçoivent des revenus accrus et des possibilités élargies à l'avenir.

Le modèle est mieux mis en œuvre par l'agence de développement dans le pays de destination. Le secteur privé bénéficie de fortes incitations à recruter des travailleurs après leur formation, mais des incitations plus faibles à investir dans la capacité à long terme des pays d'origine. Seuls les gouvernements nationaux (et leurs agences de développement) ont un intérêt direct à définir qui se déplace et comment dans le cadre de leurs relations étrangères, et à « vendre » le concept à leurs électeurs.



Comment savons-nous que le modèle peut fonctionner ?

Trois Partenariats mondiaux de compétences sont actuellement en cours de mise en œuvre. D'autres programmes ont réussi à mettre en œuvre certains des éléments, montrant que le concept peut fonctionner.

 **Origine : Région Pacifique**  **Destination : Australie**
Compétences : Techniques (diverses)

La Australia Pacific Training Coalition a été créée en 2007 pour faire le lien entre la création de compétences et la mobilité de la main-d'œuvre dans la région Pacifique. Elle a été financée et gérée par l'aide au développement australienne. Grâce aux examens du programme réalisés par le CGD, la phase 3 comprend un circuit « home » et un circuit « away », conçus pour faciliter la mobilité du travail dans une approche plus proche de notre modèle.

 **Origine : Maroc**  **Destination : Belgique**
Compétences : TIC

La Belgique teste le modèle avec le Maroc, dans le secteur des TIC. Les travailleurs des TIC seront formés au Maroc et pourront entrer dans le circuit « home » (où ils seront absorbés par le marché local du travail) ou « away » (où ils seront recrutés par des entreprises des TIC basées en Flandre).

 **Origine : Kosovo**  **Destination : Allemagne**
Compétences : BTP

Dans le cadre d'une série de projets de mobilité et de développement de la main-d'œuvre, l'Allemagne met en œuvre un Partenariat mondial de compétences avec le Kosovo. Après avoir suivi une formation en BTP au Kosovo, une cohorte d'étudiants se rendra en Allemagne tandis que les autres réintégreront les marchés locaux du travail.

Pour en savoir plus...

Lisez notre recherche sur cgdev.org/gsp
Contactez hdempster@cgdev.org

Center for Global Development

2055 L Street, NW, 5th Floor, Washington, DC, 20036

Center for Global Development en Europe

1 Great College St, Westminster, Londres SW1P 3SE

 twitter.com/CGDev

 facebook.com/CGDev/

 linkedin.com/company/center-for-global-development/

 youtube.com/channel/UCWC4mmS_a-0K6jX6QX0hL8w